



## Chargé(e) de mission Forêt/Bois

### Contexte

Situé au cœur de la Région Grand Est, le parc naturel régional de Lorraine couvre un territoire de 182 communes, reconnues pour leur intérêt paysager, naturel et patrimonial.

Occupant plus d'un tiers de son territoire, la forêt est le milieu naturel le plus important du Parc. Au-delà de son intérêt écologique fort, la forêt constitue un élément essentiel de l'identité du Parc et plus largement de l'identité de la Lorraine. Elle constitue une source d'emplois et de revenus importante et elle est le lieu de nombreuses activités de loisirs qui peuvent, elles aussi, représenter un poids économique et social fort. Ce patrimoine forestier doit donc être valorisé, géré et préservé.

Dans le cadre du développement de ses activités, le Parc naturel régional de Lorraine recrute son(sa) chargé(e) de mission Forêt/Bois.

Le/La chargé(e) de mission Forêt/Bois a pour mission de contribuer à intégrer la forêt dans une approche territoriale et multifonctionnelle en cohérence avec la charte du PNRL : valorisation économique, sociale et culturelle, promotion des pratiques de gestion durable (biodiversité, réseau écologique, paysage), valorisation de la filière bois.

Il/Elle favorise les bonnes pratiques de gestion durable de la forêt et des filières associées.

Il/Elle anime la réflexion autour du thème et apporte un appui technique en interne et en externe par le conseil, les études, la mise en œuvre de projets et le bilan des actions engagées.

### Missions :

- Réaliser un état des lieux de la ressource forestière du Parc : types de peuplement, essences, volumes, surfaces, modes de gestion, accroissement, productivité, disponibilité de la ressource.... Cet état des lieux s'appuiera notamment sur les données existantes, l'objectif étant de faire émerger des éléments d'analyse en fonctions des variables utilisées,
- Réaliser un inventaire et une analyse des outils de planification existants ou en cours d'élaboration (chartes forestières, schémas...) ainsi que de l'organisation actuelle de la filière à l'échelle du territoire (entreprises forestières de 1ère et 2ème transformation), produits de vente, débouchés et marchés (construction, ameublement, énergie...) vers lesquels les bois sont commercialisés, prix, modalités d'approvisionnement des entreprises...
- Identifier des usages possibles des bois locaux et des marchés potentiels,
- Organiser la concertation avec les communes, acteurs et entreprises de la filière afin d'identifier leurs attentes concernant la structuration d'une filière de valorisation des essences et bois locaux,
- Elaborer une stratégie d'intervention et un programme d'actions sur la thématique de l'économie forestière intégrant la biodiversité,
- Assurer la mise en place et l'animation d'outils de gestion durable de la forêt, comme la charte forestière du territoire,
- Valoriser les espaces forestiers du territoire du Parc en mettant en avant la qualité et la diversité des peuplements forestiers (certifications, plans d'aménagement...),
- Participer aux échanges et travaux du programme LIFE BIODIV'EST sur l'impact du changement climatique sur les milieux forestiers.

Ce travail sera mené en lien étroit avec les acteurs et professionnels du secteur : ONF, CRPF, Fransylva, Communes Forestières, GIPEBLOR, communes du Parc, DHDA...

**Profil :**

Connaissances et expériences requises pour le poste :

Connaissance dans le domaine de la forêt, de l'économie forestière, de la gestion forestière, de l'Environnement, du Développement Rural et du SIG,  
Elaboration et mise en œuvre de projets partenariaux,  
Réalisation de diagnostics et de synthèses, enquêtes,  
Mise en œuvre d'actions d'animation individuelle et collective ; Pilotage de groupe de travail et conduite de réunion,  
Montage de dossiers, recherche de financements, suivis scientifiques.  
Connaissance en économie et écologie.

Aptitudes et qualités requises pour le poste :

Communication, écrite et orale et argumentation face à des publics variés,  
Pédagogie,  
Travail en équipe,  
Disponibilité,  
Être force de proposition.

Qualification(s) et/ou diplôme(s) souhaité(s) : niveau bac + 5 (ingénieur forestier, ...).

**Informations complémentaires :**

Poste à pourvoir dès que possible.  
Permis B requis.

Poste ouvert aux fonctionnaires de la fonction publique territoriale et aux contractuels.  
Poste de Catégorie A au grade d'Ingénieur Territorial. Rémunération selon grille indiciaire des Ingénieur territoriaux + régime indemnitaire.

Durée hebdomadaire du travail : 39h/semaine avec RTT.

Adhésion au Comité National d'Action Sociale.

Possibilité de télétravailler.

Poste basé à Pont-À-Mousson avec déplacements fréquents sur le territoire du Parc naturel régional de Lorraine.

Candidatures (lettre de motivation et C.V. détaillé) à adresser **avant le 19 septembre 2022** à :

Monsieur le Président du Parc naturel régional de Lorraine, de préférence par courriel à [julie.dichiara@pnr-lorraine.com](mailto:julie.dichiara@pnr-lorraine.com)

Ou par courrier à l'adresse suivante :

Monsieur le Président du Parc naturel régional Lorraine

Maison du Parc – 1 rue du Quai

CS80035

54702 PONT-A-MOUSSON Cedex